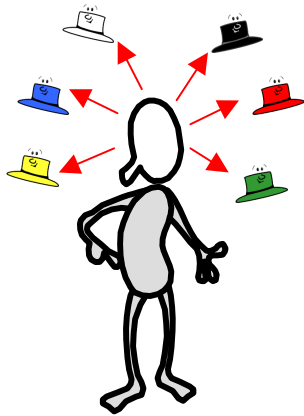
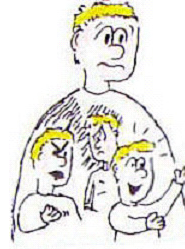


Wimap – Abend: 27. Juni 2005 19:00 bei Anne
Gestaltung + Moderation: Silke Heiss

Sechs Hüte



Das Innere Team



für beide gilt:

- Multiperspektivisch
- Integration gleichberechtigt
- Awareness / Raum geben von inneren Prozessen

Rollen sechs Hüte

- auf eigene Fragen gut anzuwenden, da Struktur vorgegeben durch die Hüte
- spielerischer
- spontaner
- Abfolge: nacheinander
- ungezwungener
- habe die „Erlaubnis“ die Rolle eines Hutes einzunehmen

Inneres Team

- Raum für Individuelles
- differenzierter
- vielseitiger
- ernster
- „Personen“ treten gleichzeitig auf
- hier braucht es eher ein gegenüber, um mit den inneren „Personen“ zu arbeiten